



4. juni 2025

Kandidater til organisationsbestyrelsen

Valg på repræsentantskabsmøde den 12. juni 2025

Kandidat til rollen som formand som organisationsbestyrelsen

Kandidat

Mette Hvid Johannesen, afdeling 07 Ringkøbingvej

Rolle

Genopstilling til rollen som formand for organisationsbestyrelsen.

Begrundelse for opstilling

Jeg har nu haft glæden af at være formand for AAB i to år. Det har været to år med høj fart, store beslutninger og tæt samarbejde. Vi har rykket os meget – både som organisation, som bestyrelse og som fællesskab. Det håber jeg på at få jeres opbakning til at være med til at fortsætte.

Vi har bl.a. vedtaget politikker for nybyggeri, renoveringer, kapitalforvaltning, henlæggelser, forretningsgange og styrket bestyrelsens arbejdsgrundlag.

Jeg vil fremhæve nogle nedslagspunkter, som jeg finder vigtige at arbejde videre med i AAB.

Vores strategi for bæredygtighed

En strategi vi har skabt SAMMEN. Arbejdet med bæredygtighed kommer til at præge AAB fremover, for det ER et langt sejt træk at få nye ting med i "plejer". Hvordan renoverer og bygger vi, hvordan udvikler vi vores grønne områder og vores fællesskaber? Det skal vi udvikle og gøre sammen!

Et godt sted at bo

AAB skal fortsat være et godt og trygt sted at bo, og hvor fællesskabet skal leve.

Men vi står også med sociale udfordringer – og ikke kun i de udsatte boligområder. Vi skal samarbejde tættere med kommunen, så vi kan prøve at finde løsninger, før tingene går helt skævt for den enkelte og for naboskabet. Det er vigtigt både menneskeligt og økonomisk. For os i AAB og for samfundet, hvor vi er en vigtig medspiller.

Vi er den største jyske boligforening

Og vi skal være med til at præge de byer, vi har boliger i. Derfor skal vi turde tage fat på de svære emner. Det kan handle om sociale udfordringer, byudvikling og om at være med til at skabe et godt sted for alle - i alle faser af livet.



Beboerinddragelse

Beboernes stemme er helt afgørende – især i forandringstider. Vi har lært meget fra helhedsplanen i Klostervangen, og det bruger vi aktivt. For det at føle sig hørt er nøglen til trivsel.

Det samme gælder jer i repræsentantskabet: Inddragelse og vidensdeling gør os stærkere. Det har vi set med bl.a. med Ét AAB, vinterberedskabet og vores strategi. Det skal vi gøre endnu mere af.

Og mig?

Jeg er jurist og ansat i Aarhus Kommune, hvor jeg blandt andet har arbejdet med juridisk/politisk sagsbehandling. Jeg har 25 års erfaring som fællestillidsrepræsentant for en stor gruppe medarbejdere fra mere end 15 faggrupper. Jeg har også været næstformand i min landsdækkende fagforening. Og så har jeg været formand i afdeling 7 Ringkøbingvej i en årrække.

Det har givet mig en solid erfaring i at håndtere komplekse opgaver, rumme forskelligheder og bevare overblikket.

Jeg lytter, er åben og arbejder ved at inddrage. Det gælder både i organisationsbestyrelsen og med jer. Jeg er ikke bange for at gå forrest og træffe beslutninger. Også de svære.

Organisationsbestyrelsen skal have hele AAB for øje. Vi skal tænke langsigtet og samtidig arbejde med aktuelle problemer. Og vores fokus skal være, at AAB udvikler sig og forbliver et godt sted at bo. Det vil jeg gerne stå i spidsen for.

Kandidater til rollen som medlem af organisationsbestyrelsen

Kandidat

Bjarke Kristensen, afdeling 20 Niels Ebbesens Gård

Rolle

Opstilling til rollen som bestyrelsesmedlem eller suppleant i organisationsbestyrelsen.

Begrundelse for opstilling

Jeg ønsker at stille op til organisationsbestyrelsen (1 prioritet: medlem, 2 prioritet: suppleant). Jeg har fået flere tilkendegivelser om, at jeg burde stille op, hvilket har bekræftet min tro på, at jeg kan bidrage med værdifulde ideer og initiativer.

De seneste år har jeg oplevet, at AAB og organisationsbestyrelsen har iværksat mange nye og værdifulde initiativer. AAB er en boligforening i hastig udvikling, og denne udvikling stemmer godt overens med AAB's værdier og strategi samt min egen ambition om at bidrage til at skabe den mest positivt omtalte boligforening i Aarhus.

Jeg har boet i afdeling 20 Niels Ebbesens Gård i mange år. Min fritid går med styrketræning og løb samt at dømme håndbold. Min uddannelsesmæssige baggrund omfatter korte videregående uddannelser og HD 1 og første år af HD 2 del Marketing management. Jeg har i omkring 18 år arbejdet inden for indkøb på tværs af forskellige brancher, herunder byggemarked, elektronik, rengøring, fødevarer og senest nu bilreservedele. Jeg ser mig selv som en positiv, omhyggelig, idérig og resultatorienteret/målrettet person med en stærk ansvarsfølelse.



Jeg har i omtrent fire år været en del af afdelingsbestyrelsen i afdeling 20 Niels Ebbesens Gård. Her har jeg bidraget med og deltaget i følgende: Sikret opdateringen af råderetskataloget, vedligeholdelsesreglementet og ordensreglementet, udarbejdet informationsflyer til beboere med information om ordensreglementet samt afdelingens faciliteter og muligheder, arrangeret udflugter og julefrokost i afdelingen, deltaget i flere dialogmøder og repræsentantskabsdage og -møder, renoveret afdelingens selskabslokaler og gæsteværelse, været meget inkluderende i afdelingens renoveringsprojekt (tag, vinduer og døre, emhætte, radiator, opgange), sendt flere evalueringer til AAB for at forbedre og optimere og drage fordel af erfaringer.

Jeg ønsker, at AAB skal være en boligforening, hvor alle har adgang til gode og kvalitetsrige boliger til en rimelig husleje. Der bør være fokus på den grønne omstilling i lyset af klimaforandringer, men altid med hensyntagen til økonomisk forsvarlighed i forhold til beboernes økonomiske formåen. Jeg ønsker ligeledes, at AAB skal være en inspirerende og givende arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og føler sig værdsatte – et fundament for stærke resultater. For mig er det afgørende at skabe gode relationer, da vi i fællesskab arbejder mod målet om at styrke AAB og forbedre forholdene for beboerne. Jeg tror på medindflydelse og inddragelse af beboerne med fokus på åbenhed, konstruktiv dialog og et højt informationsniveau som fundament for at varetage både beboernes, afdelingsbestyrelsernes og medarbejderne hos AAB's interesser på bedst mulig vis.

Jeg har desværre ikke mulighed for at deltage i repræsentantskabsmødet, da jeg lige er udtrådt af afdeling 20 Niels Ebbesens Gårds bestyrelse. Ved spørgsmål kan jeg kontaktes på bjarkekristensen266@gmail.dk eller tlf. 5126 1845.

Kandidat

Fanny Nygaard, afdeling 08 Marselisgården

Rolle

Genopstilling til rollen som bestyrelsesmedlem i organisationsbestyrelsen.

Begrundelse for opstilling

Erfaring, engagement og lyst til at lytte.

Jeg er som sidste års 2. suppleant kommet ind i organisationsbestyrelsen på Astrid Bro Frederiksens plads.

Jeg genopstiller, fordi jeg brænder for beboerdemokrati og for at gøre en forskel.

Med solid erfaring fra både min egen afdelingsbestyrelse i AAB's afdeling 8 Marselisgården og fra HK MidtVests bestyrelse ved jeg, hvad det kræver at træffe beslutninger, der gavner fællesskabet – og ikke mindst at skabe plads til, at flere stemmer bliver hørt.

Læringskurven som medlem af organisationsbestyrelsen har været stejl, men utrolig spændende.

Jeg har i forbindelse med de netop afsluttede afdelingsmøder været dirigent på en del møder, hvor jeg blev bestyrket i min tro på demokratiet, men også glad over, at så mange frivillige stiller op til at gøre noget for vores allesammens boligforening.

Til daglig arbejder jeg som faglig sagsbehandler i Teknisk Landsforbund med blandt andet funktionærlov, fleksjob og sygedagpenge. Jeg har et stærkt kendskab til lovgivning, og rettigheder – og de kompetencer bruger jeg aktivt i organisationsbestyrelsen, hvor overblik og faglighed er afgørende.

Jeg tror på, at en god dialog starter med evnen til at lytte og skabe rum, hvor idéer og perspektiver kan blomstre.



Man behøver ikke være ekspert i alt – men det er vigtigt at samle og støtte de dygtigste mennesker, så vi sammen kan finde de bedste løsninger. Det bruger jeg aktivt.

Med jeres opbakning vil jeg fortsætte med at arbejde engageret og ansvarligt for at styrke AAB som én af Danmarks største og bedste boligforeninger – og sikre et beboerdemokrati, hvor alle har mulighed for at være med.

Kandidat

Randi Rædkjær, afdeling 09 Viborggården

Rolle

Genopstilling til rollen som bestyrelsesmedlem i organisationsbestyrelsen.

Begrundelse for opstilling

Jeg genopstiller til endnu en periode i organisationsbestyrelsen i AAB Aarhus.

Siden jeg blev valgt ind i december 2021, har jeg været en del af en relativt ny bestyrelse og er nu blandt de medlemmer med længst anciennitet. Jeg lægger stor vægt på beboerdemokratiet og arbejder for et tillidsfuldt, loyalt og konstruktivt samarbejde i bestyrelsen. For mig er det vigtigt, at vi tager opgaven alvorligt – vi skal være forberedte, tilgængelige og bruge den nødvendige tid. Det ansvar, vi har, kræver samvittighedsfuldhed.



I organisationsbestyrelsen har vi arbejdet målrettet med AAB's strategi. Siden 1919 har AAB sat sit præg på Aarhus – og med strategien ønsker vi nu at sætte et mindre aftryk på klimaet og et stærkere aftryk på fællesskabet.

Som kommende socialrådgiver har jeg et stort socialt engagement og en særlig interesse for det boligsociale område. Jeg har blandt andet arbejdet for, at vi i organisationsbestyrelsen har igangsat en forsøgsordning med en model for opsøgende social indsats – en individuel indsats rettet mod beboere med udfordringer. Det er til gavn både for den enkelte beboer og for afdelingen som helhed.

Mit mål er, at AAB skal være et sted, man er stolt af at bo – gennem hele livet. Vi har taget vigtige skridt i den retning, blandt andet ved at indføre fortrinsret for børnefamilier til større boliger. Samtidig arbejder vi for at skabe bedre muligheder for, at ældre kan flytte til boliger, der passer til deres behov.

Jeg har sammen med andre i organisationsbestyrelsen stået for en række beboerarrangementer med noget for alle – børn, unge, voksne og ældre. Det har været alt fra DHL-løb og julehygge i Tivoli Friheden til foredrag om bæredygtighed i vindueskarmen og ture til Moesgaard Museum.

Et andet vigtigt fokus for mig er kommunikationen i AAB – både med beboere, afdelingsbestyrelser og medarbejdere. Den skal være tydelig, venlig og respektfuld. Vi skal som bestyrelse gå foran med et godt eksempel. Jeg er også engageret i de digitale platforme – både AAB's app og det kommende intranet for beboervalgte, som jeg ser stort potentiale i.

Jeg har stadig masser af energi og idéer – og et stort ønske om at bidrage til et endnu bedre AAB. Derfor håber jeg på jeres opbakning til endnu en periode i organisationsbestyrelsen.

Kandidat

Per Ohms, afdeling 25 Kloostervangen

Rolle

Genopstilling til rollen som bestyrelsesmedlem i organisationsbestyrelsen.

Begrundelse for opstilling

Det er ikke alle, der ved, hvem jeg er. Tanken om at skulle sælge mig selv ved at lave dette skriv ligger mig ret fjernt.

Men her er lidt om mig.

Jeg er 41 år og arbejder til dagligt som mekaniker. Jeg har siddet i bestyrelsen for afdeling 25 Kloostervangen i 12 år, heraf 5 år som formand.

Jeg havde faktisk aldrig troet, at jeg en dag vil sidde i en eller anden form for bestyrelse. Men jeg er virkelig glad for, at jeg hoppede ud i det. Det har overrasket mig, hvor meget tid, tanker og energi jeg har lagt i dette arbejde, for det har været vildt spændende at kunne gøre en forskel.

De sidste 2,5 år har jeg været så heldig at være medlem af organisationsbestyrelsen.

Gennem arbejdet i organisationsbestyrelsen har jeg haft ønsket om et AAB, som omfavner alle beboere, hvor man tager erfaringen med videre af både de gode og dårlige beslutninger. Der hvor beboere, bestyrelserne og ansatte i AAB lærer af hinanden og er fælles om at gøre AAB bedre.

Afslutningsvis vil jeg sige, at det er altid godt med gode gamle traditioner, men man skal altid være åbne for nye ideer og fornyelse. Man skal ikke blot gøre ting, som man plejer – man må godt ryste posen og følge med tiden.

