



# Den skriftlige orientering

Juni 2024

# Organisationsbestyrelsen

## Nedlæggelse af organisationsbestyrelsens udvalg

De tidligere udvalg under organisationsbestyrelsen – kursusudvalg, budgetudvalg, fritidsudvalg og IT-udvalg har organisationsbestyrelsen valgt at ophæve.

## Bestyrelsesuddannelse

Organisationsbestyrelsens medlemmer har gennemført en såkaldt "bestyrelsesuddannelse". Uddannelsen var opdelt i moduler, med eksterne undervisere fra BL- Danmarks Almene Boliger, Holst Advokater, PwC m.fl. har forestået undervisningen.

Modulerne har bestået af: God almen ledelse, En bestyrelses juridiske rolle og ansvar, Regnskabsforståelse, Bestyrelsens rolle og ansvar i nybyggeri og renovering, Strategisk bestyrelsesarbejde.

Derudover har bestyrelsen – bistået af virksomheden HumanAct – haft et forløb om sin interne samarbejdsform, som har mundet ud i formuleringen af et samarbejdskodeks for bestyrelsesarbejdet.

## Valg til organisationsbestyrelsen

Ønsker man at stille op som kandidat til organisationsbestyrelsen, har man mulighed for at gøre dette forud for repræsentantskabsmødet i juni måned. På [www.aabnet.dk](http://www.aabnet.dk) findes en opstillingsformular som udfyldes senest to uger inden mødet.

Kandidaturet bliver offentliggjort sammen med materialet til repræsentantskabsmøde, der udsendes senest en uge før mødet.

Man har selvfølgelig også mulighed for at annoncere sit kandidatur på selve repræsentantskabsmødet.

På [www.aabnet.dk](http://www.aabnet.dk) kan man også finde en beskrivelse af hvilke opgaver og ansvar medlemmer af organisationsbestyrelsen har.

## Èt AAB lever videre

Èt AAB – fællesskab og samarbejde – har været et gennemgående tema i 2023 og har udmøntet sig i mange nye initiativer og tiltag målrettet både medarbejderne og beboervalgte. Ønsket har været i fællesskab at finde frem til indsatser, der både kan styrke beboerdemokratiet og samarbejdet i AAB. Det har været ambitionen at skabe mere gennemsigtighed, åbenhed og gentænke måder at samarbejde og medinddrage på.

Et eksempel på denne ambition er en ændring af mødeformen ved fx repræsentantskabsmøderne. Her er der gjort tiltag til at sætte medarbejdere og beboervalgte sammen både før, under og efter møderne ved bevidst at blande deltagerne ved mindre, runde borde i salen. Selvom strategiperioden for Èt AAB er slut, er målet fortsat at føre de gode initiativer det har ført med sig videre i fremtiden.

## Implementering af kollektiv råderet

Efter genåbningen af den kollektive råderet og implementeringen af en ny

beregningsmodel, har flere afdelinger besluttet på deres afdelingsmøde, at de ønsker at benytte sig af muligheden for at modernisere køkken eller badeværelse via råderetten. Med den nye beregningsmodel er processen for gennemførelsen af en kollektiv råderetssag også ændret. Den er blevet mere transparent og der er nu skarpere krav til leverandørerne, og samtidig er processen blevet mere effektiv og følges tæt af AAB. To køkkenleverandører, HTH og Kreum, er blevet udvalgt, og beboere, der ønsker og er godkendt til modernisering af køkken, kan frit vælge mellem dem. Udvælgelsen af leverandørerne er sket på baggrund af et EU-udbud og med fokus på kvalitet, pris og bæredygtighed. Efter to år vil aftalen med leverandørerne blive evalueret og eventuelt genforhandlet. På [www.aabnet.dk](http://www.aabnet.dk) findes en digital ansøgningsblanket og man kan læse mere om hvordan en ansøgning behandles og se hvilke afdelinger som allerede har vedtaget ordningen om kollektiv råderet.